

# OFERTA de TREBALL: Educador/a de pis assistit

## Substitució baixa laboral

### Descripció del lloc de treball

---

El/la tècnic/a d'habitatge de Punt de Referència és la figura professional encarregada de dur a terme l'atenció al jovent als recursos d'habitatge, acompanyar els seus processos d'emancipació, coordinar-se amb els/les professionals de l'administració pública i altres institucions, sistematitzar les accions desenvolupades i assegurar el manteniment de les infraestructures dels pisos.

El/la tècnic/a d'habitatge realitza l'acompanyament i el suport als/les joves des dels mateixos recursos d'habitatges i des de les oficines centrals. A les oficines centrals de l'entitat realitza també (juntament amb la resta de l'equip tècnic) les funcions i les tasques de gestió i coordinació.

### Funcions

---

- **Acompanyament al jovent en el seu itinerari d'habitatge**
  - ✓ Acompanyament emocional al jovent en el seu dia a dia des del vincle, garantint presència, reconeixement, perseverança i confiança en l'altre.
  - ✓ Incidir en la dinàmica de convivència entre el jovent del pis així com amb el manteniment de l'habitatge.
  - ✓ Dinamització de l'assemblea de convivència (en el cas del pis assistit).
- **Acompanyament a l'emancipació de cadascun/a dels/les joves que estan als habitatges**
  - ✓ Definir i fer el seguiment de l'itinerari educatiu de cada jove.
  - ✓ Promoure la participació i la iniciativa del jovent en la seva pròpia trajectòria i entorn.
  - ✓ Vincular el jovent als serveis comunitaris.
  - ✓ Cerca i gestió de recursos que afavoreixin la millora d'oportunitats del jovent (altres organitzacions, empreses, entitats sense ànim de lucre, escoles, institucions, etc.).
- **Coordinació amb altres professionals**
  - ✓ Redactar dels informes requerits
  - ✓ Convocar i assistir regularment a reunions que tinguin a veure amb els casos que es tutoritzen.
  - ✓ Dur a terme el seguiment acurat dels casos amb els/les diferents professionals/recursos que correspongui.
- **Sistematització de les accions desenvolupades al projecte**
  - ✓ Registrar a les eines indicades les accions desplegades.
  - ✓ Reportar al/la coordinador/a pedagògic els informes, excels de seguiment i altres eines de seguiment de què disposin els projectes.
  - ✓ Avaluar, juntament amb el/la coordinador/a pedagògic, els resultats assolits
  - ✓ Definir propostes de millora davant possibles desviacions
- **Manteniment i cura de les infraestructures (en el cas del pis assistit)**
  - ✓ Revisar l'estat de les infraestructures del pis i promoure la seva conservació i cura.
  - ✓ Detectar i gestionar les avaries i els possibles desperfectes.
  - ✓ Informar a direcció d'incidències majors.
  - ✓ Dur a terme reparacions senzilles juntament amb els/les joves del pis.
- **Participació en les comissions de treball**
  - ✓ Tenir una presència activa en les comissions de treball que correspongui.
  - ✓ Aportar els continguts amb coordinació amb la resta de l'equip dels espais en els que es participa.

### Competències

---

#### Coneixements tècnics:

- Coneixements sobre tècniques d'atenció directa i acció tutorial

- ✓ Disposar dels coneixements necessaris que permetin l'acompanyament integral als/les joves en situació de vulnerabilitat des de la mirada de l'empoderament per promoure l'autonomia en l'emancipació.
- ✓ Ser capaç de crear vincles positius amb els/les joves mantenint els límits de la ètica professional.
- **Coneixements de la xarxa d'atenció social a joves**
  - ✓ Coneixement sobre els recursos existents especialment en l'àmbit dels/les joves tutelats/des i extutelats/des.
  - ✓ Coneixements dels mecanismes de relació, coordinació i treball en xarxa existents.
- **Coneixements de dinamització de grups**
  - ✓ Per als pisos assistits, disposar d'estratègies per facilitar les assemblees dels pisos de manera que tothom participi activament i s'arribi a consensos que permetin la convivència de manera satisfactòria per totes les parts.
  - ✓ Posar a la pràctica dinàmiques concretes que permetin la millora de la convivència, la cohesió del grup i la millora del benestar emocional de les persones que conviuen els pisos.
- **Domini de tècniques de resolució de conflictes**
  - ✓ Posar en pràctica estratègies concretes que permetin negociar la gestió dels pisos per evitar arribar a situacions de conflicte.
  - ✓ Ser capaç de resoldre "in situ" els petits conflictes derivats de la convivència.
  - ✓ Conèixer i ser capaç de desplegar estratègies concretes de resolució de conflictes davant situacions de crisi (discussions, malestars, etc.).
- **Destreses instrumentals:**
  - ✓ Competències digitals per la recerca i la gestió de la informació.
  - ✓ Català i Castellà (nivell alt d'expressió i redacció)
  - ✓ Anglès (nivell mig necessari per al desplegament de la funció de projectes internacionals).
- **Habilitats i actituds transversals:**
  - ✓ Alt nivell de competència de planificació i organització.
  - ✓ Alt nivell de competència de treball en equip.
  - ✓ Alt nivell de competència en relacions interpersonals
- **Altres competències valorades**
  - ✓ Coneixements de metodologies d'acompanyament a joves en situació de vulnerabilitat.
  - ✓ Responsabilitat i autonomia
  - ✓ Iniciativa i pro activitat
  - ✓ Innovació, flexibilitat i gestió del canvi

### ***Formació i coneixements complementaris***

---

Estudis universitaris d'**Educació Social** per tal d'assegurar que es tenen els coneixements necessaris per desplegar el conjunt de funcions i tasques pròpies del lloc de feina.

Es valorarà formació específica en atenció a joves en situació de vulnerabilitat.

### ***Es valorarà experiència***

---

En intervenció social amb joves i/o població de risc i en l'atenció de joves en recursos d'habitatge.

### ***S'ofereix***

---

Contracte de jornada completa horari flexible. Lloc de treball: Barcelonès. Salari segons conveni intern. Incorporació prevista immediata. 19 febrer

Enviar CVs a: [info@puntdereferencia.org](mailto:info@puntdereferencia.org) abans del **14 febrer**.