

Acord intern laboral de l'Associació Punt de Referència 2025

Les treballadores i treballadors de l'Associació Punt de Referència estaran vinculats al Conveni d'Acció Social. Com a millores respecte a les condicions d'aquest conveni la Junta directiva ha aprovat les que segueixen:

1. Contractació

Pràctiques: En el cas en que les subvencions que promouen la contractació de personal tinguin com a requisit el contracte de pràctiques, i tot i que la legislació vigent estableix la possibilitat de pagar el 75% del sou establert per conveni, l'entitat l'amplia al 100% del sou de conveni, cobrint aquest 25% i establint-ho com a millora.

2. Jornada de treball

L'entitat estableix com a jornada de treball estàndard 38h setmanals, i el còmput anual de 1701 hores.

Hores incidentals: S'entendrà per hores incidentals totes aquelles que puguin sorgir de més a més de la jornada setmanal de treball. Aquestes hores no tindran la consideració d'hores extres, ja que han de respondre a situacions que no estiguin previstes. Quan aquestes es produeixin, s'ajustarà el calendari laboral restant anual per tal de no excedir la jornada en còmput anual, tenint en compte la relació d'hora festiva igual a +50% hora ordinària.

Recuperació hores treballades de més: Si per causa justificada vinculada a necessitats puntuals del lloc de treball, una persona treballadora realitza més hores de les previstes a la jornada anual, aquestes es poden compensar amb dies festius fins al 31 de gener de l'any següent. Excepcionalment, si per raó del volum de feina o del cicle del projecte/àrea no es poden compensar en aquest període, es pot allargar fins a 31 de maig, sempre i quan s'hagin fixat a l'inici d'any al calendari.

3. Vacances

Les vacances retribuïdes seran 23 dies laborables. El/la treballador/a podrà gaudir de les vacances durant el període de l'any que prefereixi, sempre que l'organització dels projectes i de l'entitat no quedin afectats, tenint en compte l'organització del treball, i sempre que es gaudiran prioritàriament en períodes no inferiors a una setmana. Les vacances es gaudiran durant l'any natural que es meriten, i s'acorda que es poden realitzar fins al 31 de gener de l'any següent com a màxim.

En el període de Nadal es concedeixen 2 dies laborables, de lliure designació, entre el període 15/12 al 31/01. L'entitat acordarà el calendari segons necessitats de l'activitat i aquest fet es considera millora respecte al conveni.

4. Reciclatge i formació contínua

Els/les treballadors/res poden destinar 30 hores anuals de la seva jornada laboral a participar en accions de desenvolupament professional, com cursos de formació, congressos, coaching, etc.. sempre que aquesta estigui vinculada directament amb el lloc de treball que ocupen. Els/les treballadors/res poden fer propostes directes sobre la seva formació, que requeriran del vistiplau de l'entitat.

Complementàriament, l'entitat es dota d'un pla de formació anual, que inclou un mínim de 20h de supervisió professional externa.

5. Guàrdies

Les guàrdies en dies festius als serveis d'habitatge assistit es compensaran amb dies laborables, en relació 1 dia de guàrdia per 1:50 dies laborables.

El còmput es realitzarà d'acord amb les hores d'activitat laboral realitzades.

6. Hores de treball de viatge

Quan un/a treballador/a realitzi un viatge a petició de l'entitat (Jornades, Congressos, Formacions,), aquestes activitats formen part de la formació contínua que ofereix l'entitat. Entenent que en ocasions les jornades laborals s'allarguen, quan el viatge inclogui nits d'allotjament fora de casa, es comptarà cada jornada laboral a raó de 9 hores diàries.

Hores campaments/colònies/camps de treball: Amb la finalitat d'atendre aquesta activitat, es podrà establir la distribució de jornada irregular al llarg de l'any, fins a 120 hores, per a la persona que s'encarregui d'aquesta activitat. S'acordarà entre la direcció i la tècnica que realitzi una activitat de llarga durada que comporti pernoctació, la reducció de la jornada setmanal de manera que la major part de les hores de l'activitat ja quedin compensades al llarg de l'any.

7. Conciliació laboral

Per afavorir la conciliació de la vida personal amb la laboral, l'entitat acorda les següents mesures:

1. Jornada flexible: Les 38 hores setmanals es poden distribuir diàriament de la manera que el/la treballador/a prefereixi, sempre que aquesta distribució no afecti a les necessitats del/s projecte/s on està treballant.
2. Teletreball: En cas que un/a treballador/a sol·liciti realitzar part de la seva jornada laboral, puntualment, a distància, podrà fer-ho previ avis a la persona responsable del projecte, i amb el compromís de realitzar les hores de jornada laboral que tingui assignada. Alhora també es compromet a estar localitzable durant la jornada laboral, ja sigui per whatsapp, correu electrònic, telèfon...

L'entitat disposa d'un protocol específic sobre les condicions del teletreball.

Annex 1. Condicions salarials.

El gener 2016 es va fer una revisió salarial interna, quedant el salari brut / mensual per cada categoria laboral com segueix:

categoria	Acord intern	Sou segons conveni
Direcció	2.400,00 €	2.083,04
Comandament intermedi	1.900,00 €	1.758,65
Tècnics de projectes/llicenciats	1.800,00 €	1.625,01

Aquesta revisió salarial s'ha realitzat com a millora salarial absorbible.

A gener 2017 es va aprovar un nou conveni d'acció social, amb uns increments salarials del 0'4% pel 2017 i un 0'8% pel 2018. A causa d'haver realitzat la millora salarial com a absorbible, no es pot aplicar aquest increment de salarial.

A gener 2018 s'ha revisat internament la categoria salarial de comandament intermedi:

categoria	Acord intern	Sou segons conveni
Direcció	2.400,00 €	2.108,03 €
Comandament intermedi	2.100,00 €	1.779,75 €
Tècnics de projectes/llicenciats	1.800,00 €	1.644,51 €

L'increment de l'IPC des de gener 2016 ha estat del 13,6%. Per anar compensant aquesta diferència, a gener 2022 s'ha acordat un increment salarial del 1%, pel que la taula salarial quedaria així:

categoria	Acord intern	Sou segons conveni
A. Direcció	2.424,00 €	2.108,03 €
B. Comandament intermedi	2.121,00 €	1.779,75 €
C.1. Tècnics de projectes/llicenciats	1.818,00 €	1.644,51 €
C.3. Tècnics de projectes/personal qualificat	1.315,87 €	1.302,85 €

El juny 2023 s'aprova l' "Acord parcial de classificació professional i taules salarials 2022-2024 del conveni col·lectiu de catalunya d'acció social" que queda així :

Taules salarials 2022

categoria	Acord intern	Sou segons conveni
------------------	---------------------	---------------------------

Grup I. Direcció	2.424,00 €	2.171,34€
Grup I. Sotsdirecció	2.121,00 €	1.833,20 €
Grup II. Llicenciat (a extingir)	1.818,00 €	1.693,90 €
Grup II. Tècnic superior graduat (actual diplomat)	1.818,00 €	1.518,46 €
Grup III. Personal tècnic	1.341,94 €	1.341,94€

Taules salarials 2023

categoria	Acord intern	Sou segons conveni
Grup I. Direcció	2.424,00 €	2.182,20€
Grup I. Sotsdirecció	2.121,00 €	1.842,37 €
Grup II. Llicenciat (a extingir)	1.818,00 €	1.761,65 €
Grup II. Tècnic superior graduat (actual diplomat)	1.818,00 €	1.617,16 €
Grup III. Personal tècnic superior	1.449,29 €	1.449,29 €
Grup III. Personal tècnic	1.368,77€	1.368,77€

Taules salarials 2024

categoria	Acord intern	Sou segons conveni
Grup I. Direcció	2.424,00 €	2.193,11 €
Grup I. Sotsdirecció	2.121,00 €	1.851,58 €
Grup II. Llicenciat (a extingir)	1.818,00 €	1.762,70 €
Grup II. Tècnic superior graduat (actual diplomat)	1.818,00 €	1.762,70 €
Grup III. Personal tècnic superior	1.449,29 €	1.594,22 €
Grup III. Personal tècnic	1.368,77€	1.396,15€

Nota: l'any 2024 s'assoliria l'equiparació entre llicenciat i l'actual diplomat

A gener 2024 s'ha acordat un increment salarial retroactiu a 1 gener 2023 del 2%, per repercutir a totes les persones contractades, l'increment de tarifes dels projectes vinculats a la cartera de serveis socials (pisos assistits 18-21) pel que la taula salarial quedaria així (14 pagues):

Taules salarials 2024

categoria	Acord intern	Sou segons conveni
------------------	---------------------	---------------------------

Grup I. Direcció	2.472,48 €	2.193,11 €
Grup I. Sotsdirecció	2.163,42 €	1.851,58 €
Grup II. Tècnic superior graduat	1.854,36 €	1.762,70 €

A 1 juliol 2025 s'ha aprovat un acord parcial de revisió de la taula salarial del conveni d'Acció social que quedaria així (14 pagues):

Grup professional	Acord intern 2023-2024	Sou segons conveni
Grup I. Direcció	2.472,48 €	2.269,87 €
Grup I. Sotsdirecció	2.163,42 €	1.916,39 €
Grup II. Tècnic superior graduat	1.854,36 €	1.824,40 €

Complement experiència professional

Grup professional	Import anual	Import mensual (14 pagues)
Grup 1.1., 1.2 i 2	911,40 €	65,10 €