



**Punt de
Referència**

**POLÍTICA D'IGUALTAT
DE GÈNERE**

A Punt de Referència apliquem les següents accions i protocols destinats a erradicar estereotips, actituds i obstacles que dificulten la igualtat entre homes i dones.

MESURES D'IGUALTAT

Volem ser una entitat respectuosa i promotora de la igualtat de gènere, per això:

1. Accés a l'ocupació: Garantim una política de selecció i contractació de personal totalment igualitària. Dispossem d'un procediment d'avaluació de les candidatures per competències, d'acord amb un perfil de contractació públic. A igual mèrit i capacitat, seleccionem a la persona del sexe menys representat per a aquella categoria. L'acord laboral intern garanteix igualtat de gènere pel que fa a l'atenció de les baixes temporals o excedències.
2. Classificació professional: Hem elaborat un pla d'acció per garantir igualtat de presència de dones i d'homes a aquelles àrees on un dels dos estan menys representats, per superar les segregacions. Això afecta a la Junta directiva (major representació d'homes) i a l'equip educatiu (fins ara format únicament per dones). Tots els contractes laborals són indefinits i a jornada completa (excepte si alguna persona demana una reducció de jornada). El pla de desenvolupament professional valora les trajectòries professionals basant-se únicament en l'avaluació de les competències necessàries pel lloc de treball.
3. Promoció i formació: L'accés a la promoció professional es basa en l'avaluació de les competències i expertesa de la persona. A igual mèrit i capacitat, hi accedeix la persona del sexe que estigui molt poc o no representat aquella categoria. El pla de desenvolupament professional permet detectar les necessitats formatives de totes les persones membre de l'entitat. Sempre s'impartirà la formació vinculada al pla de desenvolupament professional, dins de la jornada laboral per facilitar que hi pugui assistir tothom.
4. Retribucions: el sistema de classificació professional està basat en la qualificació de les persones, i es garanteix la igualtat retributiva, publicada a l'acord laboral intern, que no preveu cap diferència salarial per raó de gènere.
5. Prevenció de riscos i salut laboral: En els 3 mesos següents a la incorporació de cada nova persona treballadora, se li ofereix una formació sobre la prevenció de riscos per a la salut i laborals genèrics i amb perspectiva de gènere. L'entitat disposa d'una avaluació de riscos laborals i psicosocials amb perspectiva de gènere.

USOS DELS TEMPS

La jornada laboral és flexible per a totes les persones contractades, amb la finalitat d'afavorir la conciliació del temps personal, laboral, familiar i social. Ens hem dotat de les mesures següents per realitzar una gestió del temps més eficaç:

1. Les reunions, trobades i formacions es realitzen en l'horari que permet conciliar les responsabilitats familiars amb les laborals.
2. Ens cas de necessitat, les persones poden participar-hi amb els seus infants (assemblees, formacions, trobades,...)
3. L'entitat facilita el treball a distància, mitjançant l'ús de noves tecnologies, i està regulat a l'acord laboral intern.
4. Per a tenir cura tant de la pròpia persona en el cas d'embaràs, com de la família en casos de malaltia o defunció, l'entitat facilita que les persones treballadores puguin agafar-se els dies de permís necessaris més enllà dels que marca el conveni laboral, reorganitzant la seva agenda laboral si és necessari.

EMPODERAMENT DE LES DONES

S'oferiran diferents acompanyament per tal que les dones incrementin el seu poder individual i col·lectiu, treballant aspectes d'intel·ligència emocional, comunicació, lideratge i gestió de conflictes amb perspectiva de gènere i facilitant una supervisió professional.

PREVENCIÓ I INTERVENCIÓ DAVANT L'ASSETJAMENT

Es disposa d'un protocol de prevenció i atenció davant de situacions d'assetjament sexual.

UTILITZACIÓ DE LENGUATGE, IMATGE I COMUNICACIÓ NO SEXISTA

Vetllem perquè la comunicació de l'entitat, tant interna com externa, tant oral com escrita (incloent les imatges i continguts), transmeti valors d'igualtat entre dones i homes.